



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Det har været et kick | Løft Bundlinjen

Side 1 af 3

## Løft Bundlinjen

- rådgivning med effekt

### Det har været et kick

Udgivet den 10. marts 2012 af Dorte Marcussen

*Til inspiration – artikel om rådgivernes i ØLR*

*Økonomikonsulenterne på Østdansk Landbrugsrådgivning fandt sammen på en anden måde, da rådgivningsselskabet søsatte et nyt projekt*

De har næsten svært ved at få armene ned – økonomikonsulenterne på Østdansk Landbrugsrådgivning i Rønnede. Af to grunde. Det nye projekt, der blev søsat i efteråret, har været en succes hos landmændene. Men projektet betød også, at økonomikonsulenterne skulle samarbejde på en helt ny måde. Og det har været et kick.

Først lidt om projektet. Det handler om landmandens bundlinje. Den skal gerne gå i sort. I den sammenhæng har Videncentret for Landbrug i Skejby lanceret nogle "bundlinje-projekter", som fem centre landet over pt. arbejder specifikt med.

Som en udløber heraf har Østdansk Landbrugsrådgivning taget fat i benchmarking, hvor en gruppe landmænd får udleveret produktionstal, indtægter og udgifter fra kolleger med tilsvarende bedriftsstørrelse og produktion. Dermed kan den enkelte landmand med sit årsregnskab i hånden se, om han på afviger fra de øvrige i gruppen, og dermed også hvor der er basis for at sætte ind, siger projektets tovholder, økonomikonsulent Trine Leerskov, Østdansk Landbrugsrådgivning. Øvelsen går herefter på sammen med landmanden at finde de områder, der skal løfte bundlinjen. Ikke at konsulenten kommer med den færdige plan i lommen. Tværtimod er det landmanden selv, der – naturligvis sammen med konsulenten – skal være drivkraften i at finde de fokusområder, hvor indtjeningen kan forbedres, forklarer Trine Leerskov.

#### Sammenlignings-team

Sammen med kollegerne Thomas Lind, Eva Christensen, Hans Boding og Thomas Lind udgør Trine Leerskov rådgivningsselskabets "sammenlignings-team." Ordet benchmarking er sat lidt på porten, fordi det i nogle sammenhænge Da ideen om projektet tog form, begyndte samtidig en intern proces, som skulle sikre, at hele huset følte ejerskab til projektet, en proces, som gruppen understreger, er særdeles vigtig. Dels fordi teamet let kunne tage sig ud som en stat-i-staten, dels fordi projektet er opbygget sådan, at det er en konsulent fra teamet, og ikke landmandens egen, der er med til at finde og fastlægge fokusområderne.

opbygget sådan, at det er en konsulent fra teamet, og ikke landmandens egen, der er med til at finde og fastlægge fokusområderne.

<http://lbnu.dlbrblog.dk/det-har-vaeret-et-kick/>

10-01-2013

-Hensigten er, at lade friske øjne se på bedriften, forklarer teamet, der også erkender, at det øger risikoen for, at kollegerne kunne føle sig trådt for nær. Samtidig skulle kollegerne overtage noget af det arbejde, som gruppens medlemmer ikke kunne nå. Derfor er det brugt megen tid og mange møder på at orientere og indhente accept fra dem. Men det har givet bonus, alle faldgrupper er stort set undgået.

-Kolljerne er med os, også de synes det er sjovt, at samarbejdet bliver formeret på en anden måde, lyder det i dag.

### **Trak tænder ud**

Men den interne proces trak tænder ud. Da først ide og mål var fastlagt, skulle der udformes en forretningsplan, afklares, hvem der gjorde hvad, – samt ikke mindst udarbejdes de nødvendige sammenligningstal.

Der blev sendt orienteringsbreve til 250 udvalgte landmænd for at høre, om de var interesseret i en gratis konsulenttime om projektet, samtidig skulle de tages i ed: Var det OK, at deres tal indgik en samlet database, hvorfra de tværgående tal kunne udtrækkes. Desuden skulle landmændene grupperes alt efter produktion, størrelse etc., ellers ville en sammenligning være uden mening.

Ikke noget der lige klares en hurtig eftermiddagstime.

- En meget hektisk tid, husker gruppen da også. Så hektisk, at det var ved at knirke i gruppen, og en valgte at trække sig ud.

Arbejdspresset betød, at det kneb med opfølgningen hos de landmænd, der ønskede besøg, så gruppen valgte at trække centrets direktør Knud Aage Hansen ind for på ny at få sikret den fornødne opbakning til projektet og skabe motivation for det.

-Det er ligeså vigtigt at have ledelsen bag sig, som kollegerne, fordi de nødvendige ressourcer skal sættes af, understreger Trine Leerskov, der midt i turbulensen var glad for, at meget af det grundlæggende materiale forlods var udarbejdet af Videncentret i Skejby.

### **Bringer andet med sig**

Spørger man gruppens medlemmer i dag, er der ingen tvivl. Ja, de synes, det har været et plus at prøve kræfter med et nyt projekt og indgå i andre samarbejdsrelationer. De synes, det er givende at komme ud til nye landmænd med et meget målrettet sigte. Og ja, de ville både gøre det igen og anbefaler andre at prøve det samme.

-Det har givet os et kick, lyder det samstemmende. Et kick, der også til dels forplanter sig til kollegerne i huset.

For selv om det absolut primære mål er at løfte landmandens bundlinje, fører projektet andet med sig indenhus, i takt med at landmændene skal have sat ord og handling på deres indsatsområder. Dermed bliver kollegerne i realiteten en del af projektet med sammenlignings-teamet som lokomotiv.

.....

(Faktaboks)

### **Flot facit**

Sammelnings-teamets maksimale forventninger var, at mellem 80-150 af de adspurgte landmænd ville svare positivt tilbage, heraf ville 64 gå ind i et fokusområde.

Facit er: 149 har svaret positivt, 60 indgår i projektet, og 13 er allerede i gang med arbejdet på et eller flere fokuspunkter.

Det gælder bl.a. udvikling af gårdbutik, optimering af foderplaner, produktionsgennemgang, forsikringer og produktionsændring, budgetlægning mv.

Dette indlæg blev udgivet i *Inspiration*, *Løft Bundlinjen* og tagget *Østdansk* af Dorte Marcussen. Bogmærk [permalinket \[http://lbnu.dlbrblog.dk/det-har-vaeret-et-kick/\]](http://lbnu.dlbrblog.dk/det-har-vaeret-et-kick/) .